

工作记录	编号：LTY-35-JL708-2	编制人： 栾长雨
		编制日期： 2019.5.24
深职院诊改培训班（第一批）心得体会		审核人： 侯文赞
		审核日期： 2019.5.24

2019年1月13日至2019年1月19日，在深圳职业技术学院举办了“辽宁铁道职业技术学院教学管理骨干培训班”，我院15名教师参加了培训。

一、 培训的主要内容

- 1、基于大数据分析的教学诊断与改进实践探索。
- 2、高职院校内部质量保证体系诊断与改进工作信息化解决方案。(概述)
- 3、学校内部质量管理与诊断分析平台 V3.0 实操 1。(教学质量综合测评与诊断分析系统、内部质量改进管理系统)
- 4、学校内部质量管理与诊断分析平台 V3.0 实操 2。(“学生-教师-督导”PDCA 反馈交流系统、教师自诊自测系统、内部质量反馈与改进跟踪系统)
- 5、学校内部质量管理与诊断分析平台 V3.0 实操 3。(诊断改进资料管理系统、状态数据诊断分析可视化系统)
- 6、教学质量管理及诊断改进案例与实操。(专业诊改与课程诊改案例)
- 7、参观了中兴公司无人驾驶、研祥集团展厅、深圳市改革开放展览馆。

二、 培训的收获

1、现场认识到了深圳速度。深圳是中国改革开放的前沿，原来在网上听到深圳速度理解不深，通过本次学习，心灵上受到震撼，切身体会到中国改革开放四十年的伟大成就。

2、思想观念上有所转变。上半年党支部组织解放思想、转变观念大讨论，经过此次深圳之行，进一步认识到解放思想的重要性。

3、深圳职业技术学院的发展让我震撼。建校二十多年就发展成中国职业院校的排头兵，不仅仅是人才、包括学校教职员工的观念、运行的体制机制、学校的各种政策都是最优秀的。

4、深圳职业技术学院的成果让我仰视。一个高职院校能有这样的教学、科研、创新成果，是很多本科高校都无法实现的。

5、深圳职业技术学院的高效是值得我们学习的。接触的是深圳职业技术学院质量处，采用现代信息技术，除了督导外，仅仅四个人，面对一千多教

工作记录	编号：LTY-35-JL708-2	编制人： 栾长雨
		编制日期： 2019.5.24
深职院诊改培训班（第一批）心得体会		审核人： 侯文赞
		审核日期： 2019.5.24

师，完成那么多报告，有那么多成果，值得我们学习。

6、中兴公司、研祥集团开拓了我的视野。有这样民族脊梁的企业，是中华民族振兴的基石。

三、培训后的思考与建议

1、学校诊改系统引进后，如何对教学质量进行评价，评价的结果有何激励措施。

2、如何让诊改系统的结果更加公平合理，如学生评价、专家督导、专业评价，让这些成为学校发展的有利因素。

3、在学校现有的条件下，诊改是完成任务还是加大投入，组织专职督导队伍对学校发展有利。

4、如何让全校教职工认识到与深圳职业技术学院及优秀的铁道职业院校的差距，转变观念，让学校更好的发展起来，缩小与排头兵的差距。

5、深度校企合作如何搞、怎么做，如何让企业认可学校的作用，改变学校一头热的现状。

6、创新创业工作怎样做到实处，改变现在教师一听到创新创业就认为是造假的现状。

7、让更多的教师走出去，这样才能解放思想、转变观念。

8、学校的政策是指挥棒，如何让政策成为激励教职工为学校发展做贡献的动力。

铁道运输学院

杨松尧